



سیستم جامع مالی و اداری

شرکت پردازش موازی سامان، جلب رضایت مشتری و پاسخگویی و شفافیت در برخورد با کاربران را همواره در راس اهداف خود قرار داده و تمامی تلاشها و کوششهای خود را در این راستا سازماندهی کرده است. احترام به مشتریان، کارمندان و شرکتهای رقیب، صداقت، رعایت اصول اخلاق حرفه‌ای، همگام بودن با تکنولوژی روز و حرکت پرشتاب همسو با نیازهای بازار، بخشی از میثاقی هستند که بین مدیریت و پرسنل این شرکت بسته شده و در طی سالیان متتمدی ضامن بقا و پیشرفت آن بوده است.



۰۲۱-۸۸۹۲۸۰۳۰ ۰۲۱-۸۸۹۲۸۹۰

۰۲۱-۸۸۹۳۲۳۷۵

info@sppc.co.ir @

تهران، میدان ولی‌عصر، مرکز تجارت ایرانیان، طبقه دوم، واحد ۱۲ کد پستی: ۱۵۹۳۸۳۳۱۱۱

نرم افزار پرسنلی و حقوق و دستمزد



محاسبات حقوق و دستمزد کارکنان در واحدهای تجاری یکی از وقتگیرترین فعالیتهای است که بهطور مستمر مدیران مالی را درگیر خود نموده و همواره با اختلال بروز خطاهای انسانی در جمع آوری اطلاعات کارکرد و محاسبه دقیق و واقعی حقوق و مزایای پرسنل همراه بوده است. شیوه های مختلف محاسبه، تنوع پرداختها و تعدد پرسنل نیز بر پیچیده تر شدن محاسبات تاثیرگذار است. بنابراین بهکارگیری یک سیستم مکانیزه حقوق و دستمزد که بتواند در کوتاهترین زمان ممکن محاسبات حقوق را بدون کمترین خطای انسانی انجام داده و گزارش های متنوع مورد نیاز مدیران سازمان را در اختیارشان قرار دهد می تواند کمک شایانی به مدیران مالی محسوب شود. نرم افزار پرسنلی و حقوق و دستمزد تدبیر علاوه بر پوشش دادن این نیازها، با برنامه حسابداری مالی به عنوان هسته مرکزی مجموعه نرم افزارهای مالی اداری تدبیر، ارتباط مستقیم داشته و می تواند به عنوان بانک اطلاعاتی جامع از اطلاعات شناسنامه ای، سوابق تحصیلی، دوره های آموزشی و ... به کار آید.

ویژگی‌ها و امکانات

معرفی درختواره پارامترهای مختلف به صورت داینامیک (شامل تابعیت، جنسیت، گروه خون، رنگ پوست، دوره‌های آموزشی، مدارک تحصیلی، ...)

معرفی احکام متعدد استخدامی برای هر یک از پرسنل در مقاطع مختلف زمانی و انجام محاسبات و تهییه گزارشات بنا به آخرین احکام با حفظ سوابق.

معرفی درختواره محل‌های جغرافیایی شامل کشورها، شهرها، شهرستان‌ها، ... به صورت یوایا.

معرفی انواع عوامل حقوقی شامل مزایا، کسور، تعهدات کارفرما و کارکرد به تفکیک نوع استخدام و نحوه محاسبه به تفکیک هر عامل.

معرفی تقویم‌های کاری مختلف به تفکیک نوع استخدام.

معرفی مراکز هزینه و ارتباط هر شخص در زمان مشخص به مرکز هزینه دلخواه.

امکان معرفی نحوه محاسبه عوامل حقوقی به صورت کاملاً پویا با استفاده از پارامترهای مختلف سازمانی و شخصی افراد .
معرفی جداول مختلف مالیاتی (بخصوص ماده ۱۳۱) به فرم دلخواه و منطبق با آخرین تغییرات .

امکان اختصاص هر تعداد عوامل حقوقی شامل مزایا، کسور و... به هر نوع استخدام (رویه پرداخت).

معرفی انواع کارت ساعت‌های موجود و ساختار اطلاعاتی آنها جهت ارتباط صحیح سیستم با کارت ساعت و اخذ خلاصه عملکرد ماهانه.

امکان معرفی عوامل خاص نظیر بازخرید، مرخصی، ذخیره سالوات، ... و نیز نحوه محاسبه آنها به صورت پارامتریک.

معرفی محل‌های مختلف خدمت.

معرفی درختواره واحدهای مختلف سازمان به صورت پویا.

۲- معرفی انواع استخدام و طبقه‌بندی رویه‌های مختلف پرداخت.

تخصيم مقطعي مزايا وكسورات غير مستمر نظير مساعدته، على الحساب حقوق، يداش ماهاته،

معرفی انواع وام و شرایط پرداخت وام به پرسنل.

معرفی درختواره مشاغل و پستهای سازمانی و ارتباط با واحدهای سازمان.

تخصیص وام به پرسنل و کسر اقساط به طور اتوماتیک از پرسنل به شرط عدم تعليق یا تسویه.

معرفی درختواره سازمان‌های مختلف مرتبه اعم از شعب تامین اجتماعی و دارایی.

ورود کارکرد ماهانه افراد با توجه به حکم استخدامی و عوامل کارکرد هر نوع استخدام .

معرفی درختواره محل‌های مختلف پرداخت جهت تفکیک لیست پرداخت حقوق ماهانه پرسنل.

محاسبه حقوق ماهانه پرسنل با توجه به عوامل حقوقی (مزایا، کسورات....) مرتبط با نوع استخدام.

معرفی مشخصات شناسنامه‌ای پرسنل شامل نام، نام خانوادگی، شماره شناسنامه، تصویر، تاریخ تولد، ...

امکان تنظیم نحوه روند کردن مبالغ پرداختی و انتقال تاثیرات به ماههای بعدی.

مجتمع سازی سیستمهای مالی و پرسنلی.

امکان تولید آرتیکل‌های مالی مربوط به ریزپرستن برای کسour، و امها و بخش بستانکار تعهدات کارفرما در سندمالی.

اعمال سر جمع مزابای معوقه، کسور معوقه و تعهدات کارفرمای معوقه با عوامل منتظر در صدور سند مالی.

امکان نمایش ویژگیهای هفتگانه در فیش حقوقی:

امکان احضار مبالغ تعهدات کارفرماد فیش حقوقی.

امکان احضار مز ابا و کسوار معوقه به تفکیک عواما در فیش حقوقی.

امکان مرتباً سازی، مزایا دادن، فیش حقوقی

اضافه شدن نوع گزارش، (تجمعی، انواع استفاده) در گزارشات بار افتاد.

اضافه شدن نوع گزارش، (تجمعی، هر اکنون چه زینه) در گزارشات بار امتحان.

امکان اخذ پذیرش در مراکز آموزشی و تعلیماتی داشته باشند.

اک اکان تیڈیں اس کے ساتھ اپنے بارے میں بات کر رہے تھے۔ پھر میریت نے کہا۔

امان ہیئت دیسٹریکٹ بزرگی کے رکنیتی درج از شہر
امان ہیئت دیسٹریکٹ بزرگی کے رکنیتی درج از شہر

اصل تیکیں مول سینر کریں اور سسی کر کیں اسکے پیسے (بڑی سہرستہ)۔ اگر چھوٹیں شعلہ کا دل ملے تو اسکے پیسے کو اندھہ نہیں رکھا جائے اسکے لئے اپنے کار



امکان تهیه گزارش از زبان مبالغ معوقات در گزارشات بار امتحان.

افزوده شدن تاریخ تسویه واقعه تخصیص و ایجاد

امکان وارد کردن مقدار و تعداد اقساط اولیه و اضافی

لوكاتور، ويشتمل على متحف للفنون والمتاحف، ومتاحف العلوم والتكنولوجيا.

لرستان در اختتامیه هجدهمین دوره مسابقات انجمن های علمی و تحقیقاتی ایران

پیسٹ پر داٹ سوچہ بے





Automation & Financial Software
www.sppc.co.ir